भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) आरबीई सं. 144/01

सं.ई(पी एंड ए)।-2001/आरएस-4 नई दिल्ली, दिनांक : 30-7-2001

महाप्रबंधक/विशेष कार्याधिकारी/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां
(डाक सूची के अनुसार)

विषय:- पांचवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर सरकार के निर्णय का कार्यान्वयन-पेंशन/पेंशन परिवर्तन से संबंधित संशोधन-जेसीएम/डीसी की मद सं. 26/2001

विभिन्न मंचों से पूछताछ की गई है जिनमें उन रनिंग कर्मचारियों, जो 1.1.1996 से 30.9.1996 की अवधि के दौरान सेवानिवृत्त हुए हैं, से संबंधित दिनांक 29.10.1999 के पत्र सं. एफ(ई)।/97/पीएन1/22 के पैरा 3 (क) और (ख) में अंतर्विष्ट आदेशों के कार्यान्वयन के तरीके के बारे में स्पष्टीकरण मांगा गया है. यह मुद्दा 27 और 28 जून, 2000 को आयोजित जेसीएम/डीसी की बैठक में कर्मचारी पक्ष द्वारा भी उठाया गया था.

2. इस मामले की जांच की गई है और यह स्पष्ट किया जाता है कि:-

(क) उस अवधि, जिसके दौरान रनिंग कर्मचारी द्वारा संशोधन पूर्व वेतनमान में वेतन आहरित किया गया था, के लिए संशोधन पूर्व के वेतनमान में वेतन आहरित किए गए महीनों से संबंधित कुल परिलब्धियों की गणना निम्नलिखित को हिसाब में लेकर की जाएगी:-

(i) मूल वेतन + मूल वेतन का 55% (मध्यवर्ती अवधि के दौरान ली गई वेतनवृद्धि, यदि कोई हो, सहित)

(ii) महंगाई भत्ता सीपीआई 1510 तक अर्थात मूल वेतन के 148%, 111% तथा 96% की दर से + मूल वेतन का 30%, जैसा भी मामला हो.

(iii) संबद्ध अवधि के दौरान आहरित मूल वेतन के लिए समुचित अंतरिम राहत की पहली और दूसरी किश्त, अंतरिम राहत की दूसरी किश्त का परिकलन मूल वेतन + मूल वेतन का 30% पर की जा रही है.

(iv) संशोधन पूर्व वेतनमान में मूल वेतन पर 40% का फिटमैंट लाभ प्रदान करके मूल वेतन की वैचारिक वृद्धि

(ख) संशोधित वेतनमानों में वेतन आहरित करने की अवधि के लिए, संशोधित वेतनमानों में आहरित किए गए वेतन के महीनों से संबंधित मूल वेतन + मूल वेतन के 55% को हिसाब में लिया जाए.

3. एक निदर्शी उदाहरण मार्गदर्शन हेतु संलग्न है (अनुबंध-I). बोर्ड के दिनांक 29.10.1999 के उपर्युक्त पत्र में अन्तर्विष्ट अन्य निबंधन और शर्तें अपरिवर्तित रहेंगी.

4. इसे रेल मंत्रालय के वित्त निदेशालय की सहमति से जारी किया जा रहा है.

(नादिरा रज़ाक)
संयुक्त निदेशक, स्था. (वे. एवं भ.)
रेलवे बोर्ड.

सं. ई(पी एंड ए)II-2001/आरएस-4 नई दिल्ली, दिनांक : 30-7-2001

प्रतिलिपि वित्त मुलेधि, सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां.

(नादिरा रज़ाक)
संयुक्त निदेशक, स्था. (वे. एवं भ.)
रेलवे बोर्ड.

सं. ई(पी एंड ए)II-2001/आरएस-4 नई दिल्ली, दिनांक : 30-7-2001

प्रतिलिपि (40 अतिरिक्त प्रतियों सहित), डीएआई(रेलो) को अग्रेषित.

एस० श्रीराम
कृते वित्त आयुक्त, रेलें.

भारत सरकार GOVERNMENT OF INDIA
रेल मंत्रालय MINISTRY OF RAILWAYS
(रेलवे बोर्ड RAILWAY BOARD)

RBE No. 144/2001.

No.E(P&A)II-2001/RS-4

New Delhi, dated 30/07/2001.

The General Managers/OSDs/CAOs,
All Indian Railways & Production Units,
(As per mailing list).

Subject : Implementation of Government's decision on the recommendations of the Vth Central Pay Commission – Revision relating to pension/ commutation of Pension –JCM/DC Item No.26/2001.

*****

Queries have been received from various quarters seeking clarification regarding the manner of implementation of the orders contained in Para 3(A) & (B) of letter No.F(E)III/97/PN1/22 dated 29.10.1999 in respect of Running Staff who retired during the period from 1.1.1996 to 30.9.1996. The issue was also represented by the Staff side in the JCM/DC Meeting held on 27th & 28th June 2000.

2. The matter has been examined and it is clarified that

(a) For the period during which pay was drawn in the pre-revised pay scales by the Running staff, the total emoluments for the number of months for which pay was drawn in the pre-revised pay scales shall be calculated after taking into account the following: -

i) Basic Pay+ 55% of Basic Pay (including increments, if any drawn during the intervening period).

ii) Dearness allowance upto CPI 1510 i.e. @ 148%, 111% and 96% of the Basic Pay plus + 30% of the Basic Pay, as the case may be.

iii) The first and second instalments of Interim Relief appropriate to the Basic pay drawn during the relevant period, the second instalment of interim relief being calculated on Basic Pay + 30% of the Basic Pay.

iv) Notional increase of the Basic pay by applying the Fitment Benefit of 40% on the Basic Pay in the pre-revised pay scale.

(b) For the period during which pay was drawn in the revised pay scales, the aggregate of the Basic Pay + 55% of Basic Pay for the number of months for which pay was drawn in the revised pay scales is to be taken into account.

3. An illustrative example is enclosed (Annexure-I) for guidance. Other terms and conditions contained in Board's letter dated 29-10-1999 ibid remain unchanged.

4. This issues with the concurrence of the Finance Directorate of the Ministry of Railways.

Encl: 1

(Nadira Razak)
Joint Dir, Estt(P&A),
Railway Board.

....2/-

No.E(P&A)II-2001/RS-4 New Delhi, dated 30/07/2001.

Copy to the FA & CAOs, All Indian Railways & Prod. Units.

(Nadira Razak)
Joint Dir. Estt(P&A),
Railway Board.

No.E(P&A)II-2001/RS-4 New Delhi, dated 30-07-2001.

Copy (with 40 spares) forwarded to the D.A.I.(Railways), New Delhi.

for Financial Commissioner/Railways.

No.E(P&A)II-2001/RS-4 New Delhi, dated 30/07/2001.

Copy forwarded to: -

1. The General Secretary, AIRF (with 35 spares).
2. The General Secretary, NFIR (with 35 spares).
3. The Members of the National Council, Departmental Council and Secretary/ Staff side, National Council, 13-C Ferozeshah Road, New Delhi (with 90 spares).
4. The Secretary General, FROA (with 5 spares).
5. The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers' Association (with 5 spares).
6. The President, Railway Board Class II Officers' Association (with 5 spares).
7. The Secretary General, IRPOF (with 5 spares).
8. The President, Indian Railways Class II Officers' Association (with 5 spares).
9. The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association (with 5 spares).
10. The Secretary, Railway Board /Class IV Staff Association (with 5 spares).

for Secretary/Railway Board.

<u>Copy to : Sr.PPSs/PPSs/PSs/PAs to :-</u>

MR, MSR(D), MSR(OR), CRB, FC, ME, ML, MM, MS, MT, AM(B), AM(CE), AM(Comm), AM(C&IS), AM(Elec), AM(F), AM(Plg), AM(Projects), AM(Staff), AM(Sig), AM(MS), AM(Mech), AM(PU&WT), AM(Rly Stores), AM(Telecom), AM(Traffic), AM(Vig), AM(Works), OSD/Accounts, OSD/Elect, OSD/Mech, OSD/Traffic, OSD/Works, OSD/GA, OSD/LM, OSD/Medical, OSD/Elec., OSD/S&T, OSD/Safety, OSD/Tele., OSD/MIS&ER, DG/RHS, DG/RPF, Secy., EDE, EDPC-I, EDE(IR), EDE(N), ED(A), EDME(W), ED(S&T), ED(S&E), ED(F), EDF(B), EDF(C), EDE(RRB), EDE(Res), JS, JS(C), JS(D), JS(E), JS(G), DPC, DPC-II DE(N), DF(E), DF(A/cs), DE(G), DE(N), DPR, JDE(G), JDE(D&A), JDE(P&A), JDE(L), JDE(LL), JDE(W), JDF(B), JDE(N), JDE(Res), JDE(W), JDF(E), DS(G), DS(Parl), US(A), PAO, DDE(LR)I (with 60 spares), DDF(E)I, DDF(E)II, DDF(E)III, DDE(R)II (with 2 spares).

Branches : Acts-III (with 10 spares), Budget, Budget(Com)I, Cash-I, Cash-II, Cash-III, Chasing, E(P&A)I, ERB-I, ERB-II, ERB-III, ERB-IV, ERB-V, ERB(D), E(LR)I, E(LR)II, E(LR)III, E(NG)I, E)NG)II, E(RRB), E(Rep)I, E(Rep)II, E(Rep)III, E(MPP), E(Welfare), E(G), E(Coop), E(LL), E(Minority), E(Sports),E(ML), E(SCT)I, E(SCT)II, E(D&A), E(GC), E(GR)I, E(GR)II, E(O)I, E(O)II, E(O)III, F(E)I, F(E)II, F(E)III, G(Pass), G(Acc), F(E)Spl, Issue(D), M(L), Parl., PC-III, PC-IV, PC-V, Project Cell, PR, PG, Sec(E) &Sec(ABE).

*****